

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

*presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803
email: comune.procida@asmepec.it*

Verbale n. 1 del 18/07/2013

Il verbale è trasmesso

al Sindaco

all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale

al Segretario Generale

al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali

al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803

email: comune.procida@asmepec.it

Verbale n. 1 del 18/07/2013

Oggetto:

- Insediamento dell' O.I.V.;
- Sistema delle fonti normative e delle disposizioni, atti e regolamenti comunali disciplinanti la "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Comune di Procida.

Il giorno 18 luglio 2013 alle ore 10:00, nella sede comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona del Dott. Salvatore CORPORENTE, come nominato con Decreto Sindacale n. 24 del 09/07/2013.

Premesso:

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 24 in data 09.07.2013, con decorrenza dal 15.07.2013, ed esercita, in piena autonomia ed indipendenza, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, nonché tutte le funzioni e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti comunali;
- che sono stati interessati : il Segretario Comunale, Dott. Dott. Proc. Luigi Cupolo; il Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, Dott. Michele Ambrosino; il Responsabile della 7° Sezione – Servizi Finanziari, Dott. Vincenzo Roggiero.

Per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Insediamento dell' O.I.V.;
2. Sistema delle fonti normative e delle disposizioni, atti e regolamenti comunali disciplinanti la "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Comune di Procida.

1. Insediamento dell' O.I.V.

In conformità a quanto previsto dall'art. 36 bis del vigente regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n.

44/3013) e a seguito di nomina sindacale, si è riunito in prima seduta l'Organismo Indipendente di valutazione del Comune di Procida (NA).

Nel corso della riunione si è proceduto alle prime definizioni di carattere organizzativo ed alla indicazione delle strutture/uffici di riferimento, al fine di supportare le attività del nuovo organo di controllo:

- Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, per quanto riguarda gli aspetti della normativa/regolamenti del Comune;
- Responsabile della 7° Sezione – Servizi Finanziari, per quanto riguarda gli strumenti di programmazione e di bilancio, del controllo e rendiconto di gestione, della dislocazione delle risorse disponibili correlate agli obiettivi;
- Segretario Generale, anche per quanto riguarda le disposizioni e gli strumenti per la diretta applicazione in materia di Trasparenza.

Esaurite le formalità d'obbligo, l'O.I.V., presa visione della proposta del Piano delle Risorse ed Obiettivi (P.R.O.) 2012, ha fatto richiesta di avere copia dei seguenti documenti:

- Metodologia di valutazione Posizioni Organizzative
- Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi – Regolamento del Personale
- Regolamento sui Controlli Interni
- Contratto decentrato e Fondo 2011 vigente.

Il Servizio Affari Generali ed Istituzionali provvederà alla trasmissione di quanto richiesto.

L'OIV, in relazione alla documentazione di programmazione e di bilancio e di rendiconto della gestione, facendo riferimento alle disposizioni in ordine alla trasparenza sugli atti amministrativi – art. 11 commi 1 e 3 D.Lgs. n. 150/2009; D.Lgs. n. 33/2013 - , invita ad attenersi alla norma di riferimento, anche in coerenza con le linee guida dell'ANCI, garantendo "l'accessibilità totale" attraverso la pubblicazione nella specifica sezione del sito del Comune denominata "Amministrazione Trasparente".

2. Sistema delle fonti normative e delle disposizioni, atti e regolamenti comunali disciplinanti la "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Comune di Procida.

Con riferimento alle disposizioni riguardanti la performance e la valutazione (Titoli II e III del Decreto Legislativo n. 150/2009), il sistema delle fonti esprimono alcune norme applicabili agli enti locali ed altre relative a principi a cui vanno adeguati i regolamenti degli enti. In proposito L'A.N.C.I. ha fornito indicazioni in ordine alle modalità applicative delle disposizioni del decreto.

Le disposizioni dell'art. 11, comma 3, riguardanti la trasparenza, sono di immediata applicazione, nel senso che il Comune deve adottare ogni mezzo per consentire "l'accessibilità totale" delle informazioni sulla organizzazione, andamento gestionale, risorse disponibili, risultati della misurazione e valutazione, ciclo della performance.

L'art. 16, comma 2, del Decreto n. 150/2009, dispone che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi ed indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) e 15, comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo).

In merito all'oggetto della valutazione l'art. 3 individua tre livelli : valutazione individuale (dei Responsabili di Posizione Organizzativa P.O.); delle unità operative o centri di responsabilità; dell'amministrazione complessiva.

Il richiamo all'art. 9 indica i principi cui deve uniformarsi la valutazione individuale, già disciplinata dall'art. 147 del TUEL D.Lgs. 267/2000 che riconosce ampia autonomia nella regolamentazione della materia, tra i quali: la considerazione della capacità di valutazione espressa dai Responsabili P.O., attraverso la differenziazione dei giudizi del personale dipendente assegnato al comparto.

Tra le caratteristiche generali della valutazione : la massima trasparenza di tutte le informazioni connesse ed il riferimento al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi erogati e degli interventi espletati.

Ai sensi dell'art. 7, tra i compiti dell'O.I.V. c'è la proposta di valutazione della performance individuale dei Responsabili di P.O. e di quella organizzativa della struttura amministrativa nel suo complesso.

In relazione agli strumenti di programmazione e valutazione, l'art. 4 individua i principi cui attenersi per la definizione del ciclo della performance. Detti strumenti sono presenti nei documenti programmatici e di bilancio elaborati dal Comune : Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione (R.P.P.), Piano delle Risorse ed Obiettivi (P.R.O.).

L'art. 5 indica le caratteristiche essenziali degli obiettivi, la cui definizione deve seguire strettamente gli aspetti elencati, in modo da risultare pienamente coerente con le disposizioni.

Per gli Enti Locali non trova applicazione l'art. 10, che disciplina il Piano della Performance e la relazione sulla Performance.

Tali documenti sono in buona sostanza assimilabili alla R.P.P. allegata al Bilancio di previsione, al P.R.O., al rendiconto della Gestione ed alla Relazione al rendiconto della gestione, previsti dagli articoli 151, 169, 197, c. 2 lett. A), 227 e 231 del TUEL D. Lgs. n. 267/2000.

In sintesi, con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei citati principi recati dagli articoli 4 e 5, comma 2, il Comune realizza il ciclo di gestione della Performance.

Occorre tuttavia procedere ad un attento esame degli strumenti di programmazione e del sistema di valutazione della performance in uso, per accertarne l'adeguatezza in relazione alla rispondenza degli stessi ai principi e la coerenza con le citate disposizioni normative.

Occorre, inoltre, assicurare la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, al fine di favorire forme diffuse di controllo, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del decreto.

Infine va precisato che il D.Lgs. n. 141/2011, correttivo del D.Lgs. 150/2009, è intervenuto in materia di obblighi di distribuzione del personale valutato in fasce di merito.

Le fasce di merito rappresentano l'obbligo di suddividere tutti i dipendenti ed i titolari di posizioni organizzative, a seguito degli esiti di valutazione di gruppi e di ripartire in modo differenziato il trattamento economico legato alla produttività dei dipendenti (performance) e le indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa.

La novità introdotta dal decreto 141/2011 è **che la differenziazione retributiva in fasce si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006-2009.**

A partire dall'entrata in vigore dei nuovi CCNL risultano inoltre applicabili le seguenti previsioni:

- a) la norma che impone di destinare alla produttività individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria (art. 40, co. 3bis, D.Lgs. 165/2001);
- b) le disposizioni relative al trattamento accessorio dei dirigenti collegato a i risultati (art. 24 D.Lgs. 165/2001);
- c) il bonus annuale delle eccellenze e del premio annuale per l'innovazione (artt. 21 e 22 D.Lgs. 150/2009).

La seduta viene tolta alle ore 12:30.

L'OIV si aggiorna a data da stabilire successivamente.

Il presente verbale, conformemente a quanto previsto dall'art. 36 bis, comma 3.3, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n. 44/3013), è sottoscritto dal componente verbalizzante dell'O.I.V., organo monocratico.

Il verbale è trasmesso in copia al Sindaco, all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale, al Segretario Generale, al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali, al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari.

L'OIV dispone che il presente verbale sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – Personale – O.I.V.

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico, F.to Dott. Salvatore Corporente.