

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

*presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803
email: comune.procida@asmepec.it*

Verbale n. 8 del 08 /11/2013

Oggetto :

1) Monitoraggio del lavoro flessibile 2012 - adempimenti ex articolo 36, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012 - scadenza 31 ottobre 2013

Valutazioni dell'OIV in relazione alle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile compilate dal Comune di Procida (NA), anche in relazione alle eventuali anomalie rilevate dal sistema nel corso della rilevazione.

Il verbale è trasmesso

al Sindaco

all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità

al Segretario Comunale – Responsabile della Trasparenza

al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali

al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

*presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803
email: comune.procida@asmepec.it*

Verbale n. 8 del 08 /11/2013

Oggetto:

1) Monitoraggio del lavoro flessibile 2012 - adempimenti ex articolo 36, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012 - scadenza 31 ottobre 2013

Valutazioni dell'OIV in relazione alle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile compilate dal Comune di Procida (NA), anche in relazione alle eventuali anomalie rilevate dal sistema nel corso della rilevazione.

Il giorno 8 novembre 2013 alle ore 10:00, nella sede comunale, si è riunito l' O. I. V. Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona del Dott. Salvatore CORPORENTE, come nominato con Decreto Sindacale n. 24 del 09/07/2013, per la trattazione dell' ordine del giorno in oggetto.

Premesso:

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 24 in data 09.07.2013, con decorrenza dal 15.07.2013, ed esercita, in piena autonomia ed indipendenza, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009; nonché tutte le funzioni e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti comunali, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 36 bis "Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V., commi 3) "Funzionamento", 4) "Compiti" e 5) "Report operativi", del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, introdotto con delibera n. 6/2013 del C.C. nella seduta del 21/01/2013 di approvazione del "Regolamento sui Controlli Interni";

- che sono interessati :

- il Segretario Comunale, Dott. Dott. Proc. Luigi Cupolo, anche per la funzione di Responsabile della Trasparenza attribuita con Decreto Sindacale n. 23/2013;
- il Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, Dott. Michele Ambrosino;

- che è stato informato :

- l'Assessore all'Azienda Comunale e Personale, Sig.ra Maria Capodanno, anche per la delega alle Pari Opportunità.

Monitoraggio del lavoro flessibile 2012 - adempimenti ex articolo 36, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012 - scadenza 31 ottobre 2013

Valutazioni dell'OIV in relazione alle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile compilate dal Comune di Procida (NA), anche in relazione alle eventuali anomalie rilevate dal sistema nel corso della rilevazione.

Nel corso della riunione sono state fornite dal competente Servizio, attraverso la relazione del dott. Michele Ambrosino, Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, presente alla riunione stessa, tutti i chiarimenti relativi al Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile ed alle anomalie emerse.

In riferimento agli adempimenti relativi all' articolo 36, comma 3, del d.lgs 165/2001 e all'articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012, è stato effettuato dal Comune di Procida (NA) l'inserimento dei dati on-line come richiesto dal sistema di rilevazione telematica dei dati, reso accessibile sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica.

Conseguentemente a tali attività, l'applicazione informatica ha prodotto automaticamente il Rapporto informativo previsto dall'art. 36, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001. Tale rapporto, trasmesso in data odierna all' OIV, include una anomalia riscontrata nell' apposito campo della Tabella 2c – Enti Locali : “Adempimenti in materia di programmazione” effettuati dal Comune di Procida (NA) nell'anno 2012.

Nel corso della riunione è stata discussa e approfondita la relazione di che trattasi e il dott. Ambrosino Michele , responsabile 1° sezione Affari Generali ed Istituzionali, ha illustrato nel dettaglio le giustificazioni riferite alla anomalia rilevata in merito alla mancata approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità.

Con nota prot. n. 16545 dell'8/11/2013 il responsabile della 1° sezione, dott. Michele Ambrosino, fa presente che nel 2012 l'Amministrazione pur non avendo definito il piano previsto (attualmente è all'esame della Giunta Comunale per il triennio 2013-2015) nelle sue scelte ha sempre tenuto conto delle pari opportunità.

Al riguardo si esprimono le seguenti valutazioni in merito alle motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare tale anomalia, che si ritengono : “non valide”.

Infatti, pur prendendo atto della proposta di Piano triennale all'esame dell'Amministrazione per la prossima approvazione per il triennio 2013-2015, l'attuazione del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna per la promozione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro, mediante piani di azioni positive, è espressamente disposta dal decreto legislativo 198/2006 con l'art. 48, che prescrive anche specifiche sanzioni per il mancato adempimento. Con la approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2013 – 2015 l'Amministrazione adempirà all'obbligo di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

La mancata adozione del Piano, comporta le sanzioni di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 e smi : “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”.

La seduta viene tolta alle ore 13:30.

L'OIV si aggiorna a data da stabilire successivamente.

Il presente verbale, conformemente a quanto previsto dall'art. 36 bis, comma 3.3, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (riapprovato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n. 44/2013), è sottoscritto dal componente verbalizzante dell'O.I.V., organo monocratico.



**A cura del Responsabile 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali
dott. Michele Ambrosino**

l'O. I. V. dispone che :

- 1) Il verbale sia trasmesso in copia al Sindaco, all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità, al Segretario Comunale, al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali, al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari.
- 2) Il presente verbale sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sotto-sezione di primo livello "Personale" – sotto-sezione di secondo livello "O.I.V. e responsabile misurazione performance".

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico,

F.to Dott. Salvatore Corporente.