

C O M U N E D I P R O C I D A - Provincia di Napoli

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803

email: comune.procida@asmepec.it

Monitoraggio del lavoro flessibile 2012 - adempimenti ex articolo 36, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012 - scadenza 31 ottobre 2013

Valutazioni dell'OIV in relazione alle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile compilate dal Comune di Procida (NA), anche in relazione alle eventuali anomalie rilevate dal sistema nel corso della rilevazione.

In riferimento agli adempimenti relativi all' articolo 36, comma 3, del d.lgs 165/2001 e all'articolo 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012, è stato effettuato dal Comune di Procida (NA) l'inserimento dei dati on-line come richiesto dal sistema di rilevazione telematica dei dati, reso accessibile sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica.

Conseguentemente a tali attività, l'applicazione informatica ha prodotto automaticamente il Rapporto informativo previsto dall'art. 36, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001. Tale rapporto, trasmesso in data odierna all' OIV, include una anomalia riscontrata nell' apposito campo della Tabella 2c – Enti Locali : “Adempimenti in materia di programmazione” effettuati dal Comune di Procida (NA) nell'anno 2012.

Nel corso della riunione è stata discussa e approfondita la relazione di che trattasi e il dott. Ambrosino Michele , responsabile 1° sezione Affari Generali e Istituzionali, ha illustrato nel dettaglio le giustificazioni riferite alla anomalia rilevata in merito alla mancata approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità.

Con nota prot. n. 16545 dell'8/11/2013 il responsabile della 1° sezione, dott. Michele Ambrosino, fa presente che nel 2012 l'Amministrazione pur non avendo definito il piano previsto (attualmente è all'esame della Giunta Comunale per il triennio 2013-2015) nelle sue scelte ha sempre tenuto conto delle pari opportunità.

Al riguardo si esprimono le seguenti valutazioni in merito alle motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare tale anomalia, che si ritengono : “non valide”.

Infatti, pur prendendo atto della proposta di Piano triennale all'esame dell'Amministrazione per la prossima approvazione per il triennio 2013-2015, l'attuazione del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna per la promozione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro, mediante piani di azioni positive, è espressamente disposta dal decreto legislativo 198/2006 con l'art. 48, che prescrive anche specifiche sanzioni per il mancato adempimento. Con la approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2013 – 2015 l'Amministrazione adempirà all'obbligo di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

La mancata adozione del Piano, comporta le sanzioni di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 e smi : “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”.

Procida, 08/11/2013

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico,

F.to Dott. Salvatore Corporente.