



COMUNE DI PROCIDA
(Provincia di Napoli)

ORIGINALE

Registro delle Deliberazioni della Giunta Comunale

N° 235 del 27.12.2013

OGGETTO: Piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015 ex art. 48 D.Lgs.198/2006 – Codice pari opportunità tra uomo e donna - Approvazione.

L'anno duemilatredici, il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **19,30** nella sala delle adunanze del **Comune**, convocata con appositi avvisi, la GIUNTA COMUNALE si è riunita con la presenza dei signori;

NOME E COGNOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
Vincenzo CAPEZZUTO (1964)	SINDACO	X	
Elio DE CANDIA	VICESINDACO	X	
Rachele AIELLO	ASSESSORE		X
Fabrizio BORGOGNA	ASSESSORE		X
Maria CAPODANNO	ASSESSORE	X	
Menico SCALA	ASSESSORE	X	
Enrico SCOTTO DI CARLO	ASSESSORE		X

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune Dr. Proc. Luigi Cupolo.
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le Amministrazioni dello Stato, anche ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

che la direttiva 23 maggio, 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

che la stessa direttiva nel richiamare le Amministrazioni a dare attuazione a tali previsioni normative prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche, con la previsione di un Piano per le azioni Positive (P.A.P.);

Precisato che l'adozione del Piano non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto per il raggiungimento di positivi obiettivi;

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

Ritenuto approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015 alla luce delle normative generali e specifiche vigenti;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art.147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende qui integralmente riportato:

1. DI APPROVARE il Piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);
3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. DI DARE mandato al Responsabile del Servizio Affari Generali, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
5. DI DARE ATTO che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2013/2015- EX ART. 48 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

PREMESSA:

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.lgs. n. 196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale 1 l tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazioni di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2013/2015.

Nell'organizzazione del Comune di Procida è presente una significativa componente femminile (negli ultimi tre anni sono andate in pensione altre 3 unità) e per tale motivo si rende opportuno nella gestione del personale porre particolare attenzione e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica;

Il piano potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi i dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici le lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi;

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente e dalle organizzazioni sindacali in modo d'a poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

L'attuale situazione del personale in servizio a tempo indeterminato presenta 83 unità lavorative di cui 12 a tempo part time, così distribuite nelle diverse categorie

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	14	2	2	1	19
Uomini	13	40	8	3	64
Totale	27	42	10	1	83

I titolari di posizioni organizzative attualmente sono 7 di cui 2 donne .

OBIETTIVI:

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;

non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne.

Promuovere al pari, opportunità, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;

Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità finalizzate al superamento di eventuali, specifiche situazioni di disagio;

Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità .

AZIONI POSITIVE:

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di

famiglia;

Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità finalizzate al superamento di eventuali, specifiche situazioni di disagio;

Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità .

AZIONI POSITIVE:

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;

In sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina;

Redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.

Favorire , laddove possibile, la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento;

Favorire il reinserimento lavorativo del personale di chi che rientra da assenza prolungata (congedi, aspettative, ecc....) dovuta ad esigenze familiari eliminando qualsiasi, possibile, discriminazione nel percorso di carriera;

In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato , tenendo comunque conto delle esigenze dell'Amministrazione, potranno essere definite, per periodi limitati, forme di flessibilità oraria .

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE:

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione;

Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito web dell'Ente nella sezione " Amministrazione Trasparente".

Oggetto: Piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015 ex art. 48 D.Lgs.198/2006 –
Codice pari opportunità tra uomo e donna - Approvazione.

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (artt. 49,147,147bis T.U.E.L. N. 267/2000 e ss.mm.ii.)
1ª SEZIONE

☒ si esprime parere FAVOREVOLE

() si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo: _____

Li 27-12-2013

IL RESPONSABILE
Dr Michele AMBROSINO

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (artt. 49,147,147bis T.U.E.L. N. 267/2000 e ss.sm.ii)
SEZIONE SERVIZI FINANZIARI

() si esprime parere FAVOREVOLE

() si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo: _____

☒ atto estraneo al parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Li 27-12-2013

IL RESPONSABILE
Dr Vincenzo ROGGIERO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA
SEZIONE SERVIZI-FINANZIARI

Codice n° _____ Cap. PEG n° _____ Art. _____
Competenza/anno _____
Rif. Ex cap. n° _____

Prenotazione Impegno di spesa (ex art. 183-co. 3 del T.U.E.L. n. 267/00 e ss.mm.ii.) n° _____ per _____
Assunzione Impegno di spesa (ex art. 183co.1 e 6 del T.U.E.L. n 26700 e ss.mm.ii.)) n° _____ per € _____

() si attesta che esiste la copertura finanziaria

☒ atto estraneo alla copertura finanziaria

Li 27-12-2013

IL RESPONSABILE
Dr Vincenzo ROGGIERO

FUNZIONI CONSULTIVE

Ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si ritiene che

..... favorevole
.....
.....

Li 27-12-2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.Proc. Luigi CUPOLO

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Vincenzo CAPEZZUTO)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Proc. Luigi CUPOLO)

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii., con decorrenza dal 14 GEN. 2014



IL MESSO COMUNALE
(Leonardo BONAIUTO)

Provveduto adempimento art. 125 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.

il 14 GEN. 2014



IL RESPONSABILE
AFFARI ISTITUZIONALI
(Dr. Michele AMBROSINO)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.)

☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.)

Procida, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Proc. Luigi CUPOLO)