

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

*presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803
email: comune.procida@asmepec.it*

Verbale n. 4 del 17 /03/2014

Oggetto :

**1) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE dei
REPONSABILI incaricati di POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CRITERI GENERALI PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**PROPOSTA dell'Organismo Indipendente di Valutazione alla approvazione della Giunta
Comunale.**

Il verbale è trasmesso

al Sindaco

all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità

al Segretario Generale – Responsabile della Trasparenza

al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali

al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari

C O M U N E D I P R O C I D A - Provincia di Napoli

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803
email: comune.procida@asmepec.it

Verbale n. 4 del 17/03/2014

1 SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE dei
REPONSABILI incaricati di POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CRITERI GENERALI PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PROPOSTA dell'Organismo Indipendente di Valutazione alla approvazione della Giunta
Comunale.

Il giorno 17 marzo 2014 alle ore 10:00, nella sede comunale, si è riunito l' O. I. V. Organismo
Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona del Dott. Salvatore
CORPORENTE, come nominato con Decreto Sindacale n. 24 del 09/07/2013, per la trattazione
dell' ordine del giorno in oggetto.

Premesso:

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 24 in
data 09.07.2013, con decorrenza dal 15.07.2013, ed esercita, in piena autonomia ed
indipendenza, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009; nonché tutte le
funzioni e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti comunali, con
particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 36 bis "Organismo Indipendente di Valutazione
O.I.V., commi 3) "Funzionamento", 4) "Compiti" e 5) "Report operativi", del vigente Regolamento
comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, introdotto con delibera n. 6/2013 del C.C. nella
seduta del 21/01/2013 di approvazione del "Regolamento sui Controlli Interni";

- che sono interessati :

- il Segretario Generale, Dott. Dott. Proc. Luigi Cupolo, anche per la funzione di
Responsabile della Trasparenza attribuita con Decreto Sindacale n. 23/2013;
- il Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, Dott. Michele Ambrosino;

- che è stato informato :

- l'Assessore all'Azienda Comunale e Personale, Sig.ra Maria Capodanno, anche per la
delega alle Pari Opportunità.

1) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE dei RESPONSABILI incaricati di POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PROPOSTA dell'Organismo Indipendente di Valutazione alla approvazione della Giunta Comunale.

I CC.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritti il 31 marzo ed il 1° Aprile 1999 hanno innovato l'ordinamento professionale ed il sistema di classificazione del personale.

Lo scopo principale di questo cambiamento era quello di assicurare una maggiore flessibilità dell'impiego del personale, riducendo sensibilmente i vincoli derivanti da una eccessiva parcellizzazione di qualifiche e di mansioni al fine di incrementare l'impegno e le motivazioni del personale mediante un sistema di sviluppo economico e professionale.

Gli articoli 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.3.1999 disciplinano il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative facendo riferimento agli enti sprovvisti di dirigenti.

In base all'art. 10 dell'ordinamento professionale, ai soggetti incaricati delle posizioni organizzative deve essere corrisposto il seguente trattamento accessorio:

- retribuzione di posizione (da euro 5.170,90 ad un massimo di euro 12.911,42 annui lordi per 13 mensilità), graduati entro i limiti fissati dall'ordinamento professionale;
- retribuzione di risultato, nella percentuale che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, da corrispondere previa valutazione dei risultati gestionali a fine esercizio, sulla base del sistema di valutazione predeterminato, contenente i parametri e i criteri di verifica, predisposto dal Nucleo di Valutazione (Organismo Indipendente di Valutazione – O. I. V.) e approvato dall'Amministrazione.

L'art. 6 del Contratto succitato, inoltre, subordina il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa all'attuazione dei seguenti presupposti:

- a) attuazione dei principi di razionalizzazione già enunciati dal D.Lgs. n. 29/1993 (ora riportato nel D.Lgs. n.165 del 2001 (Testo unico sul Pubblico Impiego TUPI);
- b) ridefinizione delle strutture organizzative e delle dotazioni organiche;
- c) istituzione ed attivazione dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione (O. I. V.).

Il sistema di valutazione in atto presso il Comune di Procida è stato in precedenza oggetto di aggiornamento per il suo adeguamento alle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009 ed approvato con deliberazione G.C. n. 106 dell'08/07/2011.

Dopo una rielaborazione per la integrazione dello stesso, anche sulla esperienza acquisita nel periodo di attività svolta, l' Organismo Indipendente di Valutazione – O. I. V. ha validato nella seduta del 17/03/2014 il sistema di misurazione e valutazione della performance in proposta, per la determinazione della retribuzione di risultato ai Responsabili incaricati di P.O.

Con riferimento alla definizione dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione, l' O. I. V. fa rimando alla deliberazione G.C. n. 68 del 7/5/2009, con la quale l'Amministrazione approvava il verbale della Commissione Trattante Decentrata del Comune di Procida del 23/04/2009, relativo al sistema di valutazione degli incarichi di posizione organizzativa, riconoscendo ai singoli responsabili di P.O. la rispettiva retribuzione di posizione scaturita dalle schede di "pesatura" .

In sede di prima applicazione, considerato che gli aspetti incentivanti la maggior produttività, previsti dalla Riforma Brunetta, sono stati di fatto congelati, in attesa del rinnovo del prossimo CCNL (come disposto dal D.Lgs. n. 141/2011, correttivo del D.Lgs. 150/2009), si ritiene funzionale all'obiettivo la destinazione nella misura possibile di risorse al premio di produttività, da erogare secondo criteri oggettivi, ma, d'altra parte, sospendendo transitoriamente la suddivisione del personale in fasce di merito, in attesa dello sblocco a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006-2009 degli istituti premianti originariamente previsti.

La proposta di sistema - metodologia, elaborata in conformità con la normativa vigente in materia di disciplina, valutazione, integrità e trasparenza della performance, viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

La seduta viene tolta alle ore 13:30.

L'OIV si aggiorna a data da stabilire successivamente.

Il presente verbale, conformemente a quanto previsto dall'art. 36 bis, comma 3.3, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (riapprovato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n. 44/2013), è sottoscritto dal componente verbalizzante dell'O.I.V., organo monocratico.



**A cura del Responsabile 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali
dott. Michele Ambrosino**

l'O. I. V. dispone che :

- 1) Il verbale sia trasmesso : al Sindaco, all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità, al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali, al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari,

al Segretario Generale affinché la proposta di sistema - metodologia, elaborata in conformità con la normativa vigente in materia di disciplina, valutazione, integrità e trasparenza della performance, sia sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

- 2) Il presente verbale sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sotto-sezione di primo livello "Personale" – sotto-sezione di secondo livello "O.I.V. e responsabile misurazione performance".

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico,

F.to Dott. Salvatore Corporente.