

COMUNE di PROCIDA (NA) – Verbale O.I.V. n. 05/2015

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 –redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803

email: comune.procida@asmepec.it

Verbale n. 5 dell' 8 /04/2015

Oggetto :

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 – redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

Il verbale è trasmesso

al Sindaco

all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità

al Segretario Generale – Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza

al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali

al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari

COMUNE di PROCIDA (NA) – Verbale O. I. V. n. 05/2015

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 – redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

C O M U N E D I P R O C I D A - *Provincia di Napoli*

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803

email: comune.procida@asmepec.it

- 1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 – redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa.

Il giorno 8 aprile 2015 alle ore 10:00, nella sede comunale, si è riunito l' O. I. V. Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona del Dott. Salvatore CORPORENTE, come nominato con Decreto Sindacale n. 24 del 09/07/2013, per la trattazione dell' ordine del giorno in oggetto.

Premesso:

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 24 in data 09.07.2013, con decorrenza dal 15.07.2013, ed esercita, in piena autonomia ed indipendenza, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009; nonché tutte le funzioni e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti comunali, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 36 bis "Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V., commi 3) "Funzionamento", 4) "Compiti" e 5) "Report operativi", del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, introdotto con delibera n. 6/2013 del C.C. nella seduta del 21/01/2013 di approvazione del "Regolamento sui Controlli Interni";

- che sono interessati :

- il Segretario Generale, Dott. Dott. Proc. Luigi Cupolo, anche nella funzione di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, attribuita con Decreto Sindacale n. 17/2013, e per la funzione di Responsabile della Trasparenza attribuita con Decreto Sindacale n. 23/2013;
- il Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, Dott. Michele Ambrosino;
- il Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari, Dott. Vincenzo Roggiero;

- che è stato informato :

- l'Assessore all'Azienda Comunale e Personale, Sig.ra Maria Capodanno, anche per la delega alle Pari Opportunità.

COMUNE di PROCIDA (NA) – Verbale O. I. V. n. 05/2015

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 –redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 – redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa.

Per quanto riguarda la valutazione della performance gestionale per l'anno 2014, si prende atto della deliberazione di G.C. n. 226 del 5/11/2014, con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2014, pervenendo alla definizione del procedimento PRO 2014 per l'attribuzione degli obiettivi ai responsabili incaricati di P.O., a fronte degli impegni assunti e con riferimento alle risorse assegnate con il bilancio 2014, approvato dal C.C. con delibera n° 58 nella seduta del 20/10/2014, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica RPP 2014-2016.

Pertanto, in seguito alla formalizzazione di detto documento, seppur tardiva, al fine di preservare la continuità amministrativa, si ritiene nell'immediato ineludibile la prosecuzione dei compiti di istituto dell'O.I.V. in stretta collaborazione con il Segretario Generale, ognuno per la funzione ed il ruolo di competenza, fermo restando l'autonomia e l'indipendenza dei rispettivi compiti di controllo.

Tanto con riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia (D.lgs. n. 150/2009) ed in relazione alle indicazioni del "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con delibera G.C. n. 106 del 8/07/2011, in merito alla attività di Programmazione dell'Ente ed in particolare alla definizione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (PRO), quale atto alla base del ciclo della performance della gestione amministrativa. A tale regolamento l'O.I.V. deve uniformarsi, per espressa disposizione dell'Ente giusta delibera G.C. n. 44/2013 di istituzione dell'O.I.V. e art. 36 bis del "Regolamento sui Controlli Interni", approvato con delibera del C.C. n. 6/2013.

Il sistema di valutazione in essere presso il Comune di Procida, integrato ed innovato nei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili incaricati di P.O. con deliberazione G.C. n° 108 del 20/05/2014, è un sistema "misto" : esso valuta sia le prestazioni manageriali, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse evidenziate nei documenti di programmazione, sia le capacità e le competenze nonché le modalità attraverso le quali tali obiettivi vengono conseguiti.

E' stata predisposta una scheda riassuntiva di valutazione con una griglia di ponderazione, al fine di attribuire un punteggio per ciascun titolare di posizione organizzativa. Per una lettura analitica delle prestazioni effettuate nell'anno 2014, si rimanda alle singole relazioni gestionali trasmesse da ciascun titolare di P.O., depositate in atti presso la segreteria generale e la 1° sezione (struttura di supporto di questo O.I.V.).

Nella fase di valutazione delle performances individuali, la verifica gestionale non costituisce solo un mezzo atto ad accertare se ed in quale misura gli obiettivi sono stati conseguiti, ma rappresenta anche un momento di acquisizione di un indispensabile patrimonio informativo, utile per permettere alla direzione politica-amministrativa del Comune l'adozione di tempestivi interventi e conseguenti programmi da realizzare, finalizzati ad una più efficace qualificazione della spesa pubblica. Ovviamente, detta funzione risulta efficace soprattutto se correlata ad un processo di programmazione amministrativa-finanziaria puntuale e coerente con la tempistica delle fasi del ciclo della performance.

COMUNE di PROCIDA (NA) – Verbale O.I.V. n. 05/2015

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 –redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

La misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale è avvenuta attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori essenzialmente a rilevanza interna e episodicamente a rilevanza esterna, riferiti ai profili di risultato e dell'efficienza ed efficacia finale.

In particolare, la valutazione della performance individuale dei dipendenti viene articolata secondo il sistema vigente, in linea generale, nei seguenti elementi, che incidono in percentuale diversa sul totale del punteggio:

- 1) attività - conseguimento degli obiettivi di dettaglio e quindi di quelli operativi, per il 50 %;
- 2) competenze - capacità di direzione dimostrate, per il 35 %;
- 3) qualità del contributo alla performance organizzativa dell'Ente per l'incarico di P.O. , per il 15 %.

Per l'attività svolta, il valutatore O.I.V. indicherà nella colonna del "Peso" quello negoziato per i singoli obiettivi (come riportato nella scheda apposita definita dalla G.C. con la delibera di approvazione del P.R.O.), nella successiva colonna, una percentuale che sia indicativa del "Grado di conseguimento" del singolo obiettivo, scegliendo un valore all'interno dell'intervallo prescelto sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per le competenze, il valutatore Segretario Generale, ai sensi dell'art.97 D.Lgs. n. 267/2000 - quale coordinatore dell'attività nonché sovrintendente allo svolgimento delle funzioni dei Responsabili incaricati di P.O., assegnerà per tutte le tipologie delle "capacità di direzione" negoziate, una percentuale che sia indicativa del grado di eccellenza, sufficienza o insufficienza dimostrato dal responsabile P.O. valutato, scegliendo un valore all'interno dell'intervallo come indicato.

L'attribuzione del parametro della qualità, sarà affidata direttamente al Sindaco o alla Giunta (Assessore di riferimento/competenza per materia delegata). Essa deve essere legata a fatti concreti, che, se pure non risultanti da atti formali, siano comunque stati verificati dalla Giunta e, in caso di disponibilità insufficiente, contestati al responsabile incaricato di P.O. valutato.

E' stato attuato il monitoraggio, con presentazione da parte dei funzionari apicali, responsabili incaricati di posizione organizzativa P.O., di relazioni finali sulla gestione 2014 con indicazione dei dati quantitativi e qualitativi correlati agli obiettivi proposti; il livello di informazione fornito all'OIV è stato, per quanto sintetico e conclusivo, sufficientemente adeguato e puntuale.

La trasmissione della relazione finale ha consentito una puntuale verifica dei risultati conseguiti. Dalla ricezione delle relazioni consegue la successiva fase di validazione del procedimento di valutazione della performance per l'anno 2014, fermo restando le autonome scelte di competenza che gli Organi di governo vorranno assumere.

A conclusione della procedura di valutazione, come avanti descritta, sono state redatte le schede riassuntive per ciascun titolare di P.O., con l'indicazione del risultato conseguito e con la proposta dell'indennità di risultato spettante.

Le predette schede sottoscritte dal Segretario Generale e dall'O.I.V. sono trasmesse al Sindaco per le determinazioni di competenza.

COMUNE di PROCIDA (NA) – Verbale O. I. V. n. 05/2015

1) PRO 2014 – Valutazione della performance gestionale per l'anno 2014 –redazione delle schede di valutazione e proposta al Sindaco di attribuzione di retribuzione di risultato ai titolari incaricati di Posizione Organizzativa

La seduta viene tolta alle ore 13:30.

L'OIV si aggiorna a data da stabilire successivamente.

Il presente verbale, conformemente a quanto previsto dall'art. 36 bis, comma 3.3, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (riapprovato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n. 44/2013), è sottoscritto dal componente verbalizzante dell'O.I.V., organo monocratico.



**A cura del Responsabile 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali
dott. Michele Ambrosino**

l'O. I. V. dispone che :

- 1) Il verbale sia trasmesso in copia al Sindaco, all'Assessore all'Azienda Comunale e Personale ed alle Pari Opportunità, al Segretario Generale, al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali, al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari.
- 2) Il presente verbale sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sotto-sezione di primo livello "Personale" – sotto-sezione di secondo livello "O.I.V. e responsabile misurazione performance".

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico,

F.to Dott. Salvatore Corporente.