

COMUNE DI PROCIDA - Provincia di Napoli

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)

presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel: 0818101941; Fax: 08119722288

pec: giovanni.marino@odcecnapoli.it

mail: giovannimarino@ciglianoemarinooassociati.com

COMUNE DI PROCIDA
UFFICIO PROTOCOLLO

28 FEB 2017

3299

Verbale n. 1 del 28/02/2017

Oggetto :

1) P.D.O. 2017 – Piano Dettagliato degli Obiettivi - avvio del procedimento per l'anno 2017

2) P.D.O. 2016 - Valutazione della performance gestionale per l'anno 2016 – relazione finale dei Responsabili incaricati di P.O.

Il verbale è trasmesso

al Sindaco

al Presidente del Consiglio Comunale
con delega all'Azienda Comunale e Personale

al Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione

al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali
Responsabile per la Trasparenza

al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari

COMUNE DI PROCIDA - Provincia di Napoli

Via Libertà, n. 12 bis – 80079 PROCIDA – P. IVA 00634830632

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (organo monocratico)presso Sez. 1 - Affari Generali e Istituzionali - Tel.: 0818101941; Fax: 0818968803 email:
comune.procida@asmepec.it

Verbale n. 1 del 27/02/2017

Oggetto :

1) P. D. O. 2017 – Piano Dettagliato degli Obiettivi - avvio del procedimento per l'anno 2017**2) P. D. O. 2016 - Valutazione della performance gestionale per l'anno 2016 – relazione finale dei Responsabili incaricati di P.O.**

Il giorno 27 febbraio 2017 alle ore 10:00, nella sede comunale, si è riunito l' O. I. V. Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona del Dott. Giovanni Marino, nominato con Decreto Sindacale n. 2 del 07/02/2017, per la trattazione dell' ordine del giorno in oggetto.

Si premette:

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 2 in data 07.02.2017, ed esercita, in piena autonomia ed indipendenza, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009; nonché tutte le funzioni e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti comunali, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 36 bis "Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V., commi 3) "Funzionamento", 4) "Compiti" e 5) "Report operativi", del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, introdotto con delibera n. 6/2013 del C.C. nella seduta del 21/01/2013 di approvazione del "Regolamento sui Controlli Interni";

- che sono interessati:

- il Segretario Generale, Dott.ssa Livia Letizia, anche nella funzione di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, attribuita con Decreto Sindacale n. 39 del 7/12/2015;
- il Responsabile della 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali, Dott. Michele Ambrosino, anche nella funzione di Responsabile per la Trasparenza, attribuita con Decreto Sindacale n. 40 del 24/12/2015;
- il Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari, Dott. Vincenzo Roggiere;

- che è stato informato:

- il Presidente del Consiglio Comunale con delega all'Azienda Comunale e Personale, Avv. Antonio Intartaglia.

1) P. D. O. 2017 – Piano delle Risorse e degli Obiettivi - avvio del procedimento per l'anno 2017

La valutazione dei responsabili incaricati di Posizione Organizzativa con funzioni di autonomia gestionale e di impegno di spesa, nell'ambito della programmazione finanziaria e gestionale approvata, rappresenta uno strumento essenziale dell'Amministrazione, nell'ambito del sistema dei controlli interni, per gestire con efficienza le risorse a disposizione del Comune attraverso le leve organizzative della strategia e della programmazione.

Il sistema di valutazione in atto presso il Comune di Procida è stato in precedenza oggetto di aggiornamento per il suo adeguamento alle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009 ed approvato con deliberazione G.C. n. 106 dell'08/07/2011.

Dopo una rielaborazione per la integrazione dello stesso, anche sulla esperienza acquisita nel periodo di attività svolta, l'Organismo Indipendente di Valutazione – O. I. V. ha validato nella seduta del 17/03/2014 il sistema di misurazione e valutazione della performance in proposta, per la determinazione della retribuzione di risultato ai Responsabili incaricati di P.O., approvato con deliberazione G.C. n. 108/2014.

Con riferimento alla definizione dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione, l'Organismo Indipendente di Valutazione fa rimando alla deliberazione G.C. n. 68 del 7/5/2009, con la quale l'Amministrazione approvava il verbale della Commissione Trattante Decentrata del Comune di Procida del 23/04/2009, relativo al sistema di valutazione degli incarichi di posizione organizzativa, riconoscendo ai singoli responsabili di P.O. la rispettiva retribuzione di posizione scaturita dalle schede di "pesatura".

Per tale forma di controllo, la formulazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi, nell'ambito della complessiva pianificazione gestionale del P.E.G., si pone come base necessaria per una corretta impostazione dei controlli ed una puntuale verifica dei risultati, preparatoria alla validazione del procedimento di valutazione della performance da parte dell'O.I.V. e della conseguente concessione della indennità di risultato, di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Ciò premesso, per dare avvio alla procedura di valutazione della performance per l'anno 2017, dovendo fare necessario riferimento alle disposizioni del "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con delibera G.M. n. 106 del 8/07/2011, integrato ed innovato con deliberazione G.C. n. 108/2014, in merito alla attività di Programmazione dell'Ente ed in particolare alla definizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), quale atto fondamentale del ciclo della performance della gestione amministrativa, i Responsabili di sezione incaricati di P.O. saranno impegnati alla formulazione in via propositiva di almeno n. 5 obiettivi gestionali di miglioramento (strutturalmente rilevanti) da conseguire entro il 31.12.2017.

Con l'occasione si ribadisce l'inderogabile obiettivo di trasmissione dei dati necessari al rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 nonché dal P.T.T.I. Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità vigente.

Per obiettivo si intende l'indicazione, in forma schematica, di un risultato che sia riconoscibile e calcolabile in termini di quantità o qualità di prodotto che si vuole conseguire o di tempo indispensabile al conseguimento del risultato stesso. Per prodotto può intendersi anche l'attività di erogazione di un servizio; rientrano, pertanto, negli obiettivi anche lo snellimento dei procedimenti.

Le proposte, da trasmettere all'O.I.V. ed al Segretario Generale entro il 10.03.2017, confluiranno in un documento sintetico di programmazione da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione, a conclusione del necessario procedimento di negoziazione tra l'organo politico e quello gestionale, presupposto essenziale ai fini della corretta attività di programmazione.

A tal fine, l'O.I.V. predispone una nota indirizzata ai Responsabili di Sezione incaricati di Posizione Organizzativa con invito alla enunciazione in via propositiva di almeno n. 5 obiettivi gestionali di miglioramento (strutturalmente rilevanti) da conseguire entro il 31.12.2017.

2) P.D.O. 2016 - Valutazione della performance gestionale per l'anno 2016 – relazione finale dei Responsabili P.O.

Per quanto riguarda la valutazione della performance gestionale per l'anno 2016, preso atto:

- che con deliberazione G.C. n. 120 del 06/07/2017 è stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 il P.E.G. Piano Esecutivo di Gestione, comprendente anche il P.D.O Piano Dettagliato degli Obiettivi 2016 per la realizzazione degli obiettivi assegnati ai Responsabili incaricati di P.O.,
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 16/05/2016 è stato approvato il DUP, documento unico di programmazione;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 16/05/2016 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2016/2018;
- che il sottoscritto è stato nominato OIV del Comune di Procida in data 07/02/2017, con decorrenza dell'incarico dal 07/02/2017;
- che al fine di preservare la continuità amministrativa, si ritiene nell'immediato ineludibile la prosecuzione dei compiti di istituto dell'O.I.V., per le decisioni di competenza che gli Organi di governo vorranno assumere in merito alla definizione del procedimento P.D.O. 2016 per l'assegnazione della retribuzione di risultato ai Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa.

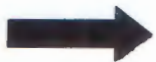
In particolare, si chiede ai responsabili di P.O., tenuto conto degli strumenti di programmazione di cui dispongono le singole unità organizzative, secondo il disposto della regolamentazione vigente, di rapportare sulla gestione delle attività svolte nell'anno 2016 relativamente ai singoli servizi o centri di costo, con riferimento ai programmi e progetti posti in essere nonché alla attuazione degli obiettivi di miglioramento assegnati ed in rapporto agli indicatori di raggiungimento individuati.

La trasmissione della relazione finale e della scheda finanziaria P.E.G. dovrà avvenire entro il termine del 10/03/2017, per consentire all'O.I.V. una puntuale verifica dei risultati conseguiti. Dalla ricezione delle relazioni consegue la successiva fase di validazione del procedimento di valutazione della performance per l'anno 2016 per l'attribuzione della retribuzione di risultato, fermo restando le autonome scelte di competenza che gli Organi di Governo vorranno assumere.

La seduta viene tolta alle ore 13:30.

L'OIV si aggiorna a data da stabilire successivamente.

Il presente verbale, conformemente a quanto previsto dall'art. 36 bis, comma 3.3, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (riapprovato con delibera G.C. n. 94/2008 come modificato con delibera G.C. n. 44/2013), è sottoscritto dal componente verbalizzante dell' O.I.V., organo monocratico.



A cura del Responsabile 1° Sezione – Affari Generali ed Istituzionali dott. Michele Ambrosino

L'O. I. V. dispone che :

- 1) Il verbale sia trasmesso in copia al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale con delega all'Azienda Comunale e Personale, al Segretario Generale, al Responsabile 1° Sez. – Affari Generali ed Istituzionali, al Responsabile 7° Sez. – Servizi Finanziari.
- 2) Il presente verbale sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sotto-sezione di primo livello "Personale" – sotto-sezione di secondo livello "O.I.V. e responsabile misurazione performance".

Letto, confermato e sottoscritto, il componente dell'O.I.V. del Comune di Procida (Na), organo monocratico,

Dott. Giovanni Marino

